

GSK

Der Kodex



Unser Ziel

Wir vereinen Wissenschaft,
Technologie und Talent, um
Krankheiten gemeinsam voraus zu sein

Zur Verbesserung der Gesundheit + der Rendite + der
Potenzialentfaltung unserer Mitarbeiter*innen

Unsere Strategie

Wir schützen vor und behandeln
Krankheiten mit Impfstoffen und
Medikamenten für die Spezial- und
Allgemeinmedizin.

Unser besonderer Fokus liegt auf der
Wissenschaft des Immunsystems und
Zukunftstechnologien und investieren in
vier Kerntherapiebereichen
(Atemwegserkrankungen,
Immunologie/Entzündungen, Onkologie,
HIV und Infektionskrankheiten), um die
Gesundheit im großen Maßstab zu
beeinflussen.

Wir arbeiten verantwortungsvoll für alle
unsere Interessengruppen mit Tempo,
Fokus und Verantwortlichkeit.

Unsere Kultur

**Wir setzen uns ehrgeizige Ziele
für Patienten,**
um das, was wirklich zählt,
zügig umzusetzen

**Wir sind verantwortlich für
Wirkung**
mit klarer Zuständigkeit und
Einsatzbereitschaft zum Erfolg

Wir tun es Richtig
mit Integrität und Umsicht, weil
Menschen auf uns zählen

Willkommen zu Der Kodex

Das ist unser Verhaltenskodex

Er enthält die Verhaltensrichtlinien, die wir von uns und allen Mitarbeitern gemeinsam erwarten.

Warum geben wir diese Verhaltensrichtlinien vor?

Gemeinsam Krankheiten einen Schritt voraus zu sein,
Für unsere Patient*innen, Aktionär*innen und Mitabreiter*innen

Zur Umsetzung unserer Unternehmenskultur
Damit wir alles zum Wohl der Patient*innen unternehmen, wir Verantwortung für Auswirkungen übernehmen und verantwortlich handeln

Zur Schaffung eines herausragenden Arbeitsumfelds
In dem sich alle entwickeln können.

Unser Verhaltenskodex besteht aus zwei Teilen

1. Verpflichtungen von GSK 2. Meine Verpflichtungen

Wir bitten alle GSK-Mitarbeiter, die Einhaltung unseres Verhaltenskodex schriftlich und mit einem Gefühl von Stolz zu bestätigen.

Denn wir sind GSK und 2,5 Milliarden Menschen verlassen sich darauf, dass wir unsere Arbeit richtig machen.

PART 01

Verpflichtungen von GSK

GSK verpflichtet sich gemeinsam voraus zu sein

Wir sind ambitioniert für Patienten,
damit wir liefern, was wirklich zählt

Wir übernehmen Verantwortung für unser Wirken
– mit eindeutigen Zuständigkeiten und Einsatzbereitschaft zum Erfolg

Wir tun stets das Richtige
mit Integrität und Sorgfalt, weil die Menschen auf uns zählen

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen

Wir leisten einen positiven Beitrag zur Gesundheit durch hohe Standards und verantwortungsbewusstes Handeln zum Wohle der Menschen, der Gesellschaft und unseres Planeten.

Wir bewältigen Risiken effektiv, setzen uns ein, wenn etwas mal nicht läuft und respektieren die Menschenrechte.

Und wir befähigen unsere Mitarbeitenden, ihr volles Potenzial zu entfalten,

Wir gewinnen und fördern Mitarbeiter, die zu unserem Ziel beitragen und unsere Ambitionen vorantreiben.

Wir erwarten von unseren Führungskräften, dass sie ihre Teams motivieren, fördern, weiterentwickeln und für sie da sind.

Erfolge werden bei uns anerkannt, geschätzt und belohnt, gemessen an den fortschrittlichen Entwicklungen, die wir liefern und wie wir sie liefern.

Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem sich Mitarbeiter weiterentwickeln können und das Beste aus sich herausholen, sich sicher und willkommen fühlen, geschätzt und integriert.

PART 02

Meine Verpflichtungen

Ich verpflichte mich, gemeinsam voranzukommen

Ich setze mir ehrgeizige Ziele zum Wohl der Patient*innen

mit Fokus auf Geschwindigkeit, ohne Kompromisse bei Sicherheit oder Qualität. .

Ich bin verantwortlich dafür, durch meine Handlungen Wirkung zu erzielen

Ich übernehme Verantwortung für meine Arbeit und unterstütze andere, damit wir gemeinsam Erfolg haben.

Ich handele verantwortlich mit Integrität und Umsicht

mit Integrität, unter Einhaltung aller geltenden Gesetze, Vorschriften und schriftlichen Standards – und ich werde Bedenken offen ansprechen, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt.

Damit wir zusammen...

sich bietende Gelegenheiten nutzen, Lösungen für Probleme finden und fundierte Entscheidungen treffen in einem zügigen Tempo.

uns gegenseitig fördern und ermutigen, um unser Bestes zu geben und die Ziele von GSK zu erreichen.

dafür sorgen, dass GSK ein vertrauenswürdiges Unternehmen ist.

Und ich trage dazu bei, dass alle Mitarbeiter*innen sich bei GSK weiterentwickeln können:

Ich bin für meine eigene Entwicklung verantwortlich. Ich motiviere und fördere meine Mitarbeiter und bin für sie da.

Ich beziehe alle ein und berücksichtige die Auswirkungen meines Verhaltens auf andere.

Ich verpflichte mich, den Fokus auf das Wesentliche zu legen und unsere Ziele auf verantwortungsvolle Weise zu erreichen.

Zusammen...

sorgen wir dafür, dass sich alle in einer sicheren Arbeitsumgebung wohlfühlen und respektvoll miteinander umgehen.

können wir uns durch gegenseitige Unterstützung, Feedback und Schaffung von Erfolgsmöglichkeiten weiterbilden und weiterentwickeln.

würdigen wir Erfolge und fördern die Leistung unserer Mitarbeiter durch Führungskompetenz und Teamarbeit.

PART 02

Meine Verpflichtungen

Ich verpflichte mich zum Kodex

Bei meiner Arbeit steht der **Patient im Fokus**.

Ich trage Verantwortung dafür , **mit meinen Handlungen Wirkung zu erzielen**.

Ich handele verantwortlich, halte Gesetze und GSK-Standards und -Richtlinien ein und spreche Dinge an.

Ich unterstütze Mitarbeiter*innen, damit sie sich weiterentwickeln können.

Bist du dabei?

Dann unterzeichne unseren Verhaltenskodex – so wie bereits Tausende andere engagierte GSK-Mitarbeiter in aller Welt.

halte ich mich zu jeder Zeit an den Verhaltenskodex.

Ich bin dabei

GSK: Globale Richtlinien und Standards

Unsere Richtlinien und Standards unterstützen die Verpflichtungen, die wir im Kodex eingehen, und im [Code Hub](#) finden Sie alles, was Sie darüber wissen müssen.

Weitere schriftliche Standards, Anleitungen und Richtlinien können für Ihre Rolle gelten. Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten oder lokalen Compliance-Beauftragten, wenn Sie weitere Informationen benötigen, und [melden Sie sich](#), wenn Sie Zweifel haben oder sich einfach nicht sicher sind.

„Speak up“ (Dinge ansprechen) und Adressierung von Bedenken

Unerwünschte Ereignisse
Künstliche Intelligenz
Anti-Bestechung und -Korruption
Wettbewerbsrecht
Interessenkonflikte
Produktfälschungen
Krisensituationen
Cybersicherheit
Datenintegrität
Umgebung
Ethische und verantwortungsbewusste Forschung
Finanzielle Genehmigungs-/Zeichnungsberechtigung (Grant of Authority, GoA)
Geschenke, Bewirtung und Entertainment
Zuwendungen und Spenden
Menschenrechte
Internationale Sanktionen

Obligatorische und erwartete Schulungen
Werbliche und wissenschaftliches Engagements
Daten- und Informationsschutz
Artgerechte Haltung und verantwortungsbewusster Einsatz von Tieren bei Tierversuchen
Verantwortungsbewusster Einsatz von Technologien
Risikomanagement und betriebsinterne Kontrolle
Aktienhandel
Soziale Medien
Reisen, Spesen und Meetings
Gleichberechtigung und Inklusion am Arbeitsplatz
Arbeiten mit Dritten
Write Right (Korrektes Schreiben)

GSK