

Arbeitgeberleistungen von GSK

Die hier aufgeführten Informationen zeigen einen Überblick über die generell bei GSK möglichen Zusatzleistungen. Ein Anspruch auf die einzelnen Zusatzleistungen kann aus diesen Informationen nicht abgeleitet werden. Diese ergeben sich aus den Regelwerken (Tarifvertrag, Betriebsvereinbarungen, etc.) und dem Arbeitsvertrag, ob und in welchem Umfang der einzelne Mitarbeiter Anspruch auf die verschiedenen Zusatzleistungen hat.

Wettbewerbsfähiges Entgelt

- GSK bietet seinen Mitarbeitern ein attraktives Gehaltspaket, welches sich an Benchmarkdaten des jeweiligen Marktes orientiert
- GSK ist Mitglied im Tarifverbund Chemie und unterliegt den dazugehörigen Tarifbestimmungen

Zusätzliche Entgeltleistungen

- Zusätzlich zum festen Gehalt bietet GSK die jährliche Teilnahme am Bonussystem auf Basis des Unternehmenserfolges und den Erhalt von Urlaubsgeld und einem 13. Entgelt
- Außergewöhnliche Leistungen honorieren wir durch attraktive Anerkennungsleistungen

Gesundheitsangebote - Health and Wellbeing

- GESUNDHEIT wird bei uns großgeschrieben. Das zeigt sich nicht nur in unseren innovativen Produkten, sondern auch in unseren Gesundheits- und Fitnessangeboten sowie medizinischen Vorsorgeleistungen
- Als Teil unserer Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden bietet unser Vorsorgeprogramm festangestellten MitarbeiterInnen und deren anspruchsberechtigten Angehörigen kostenfreien Zugang zu ausgewählten Gesundheitsleistungen (Vorsorgeuntersuchungen, Impfungen etc.) an. Das Programm umfasst außerdem nützliche Informationen darüber, wie Sie und Ihre Familie langfristig gesund bleiben
- Weitere angebotenen Gesundheitsprogramme sollen helfen, sich fit zu halten, Spaß am Sport mit Kollegen zu haben, sowie das Wohlbefinden zu verbessern. Dazu gehören:
 - Betriebssport (z.B. Pilates, Yoga)
 - ausgewogene und gesunde Ernährung am Arbeitsplatz
 - Lease-a-bike (Fahrradleasing)

Flexible Arbeitsmodelle

- Durch Gleitzeitmodelle der Arbeitszeit oder Vertrauensarbeitszeit unterstützen wir die private Flexibilität und ermöglichen unseren Mitarbeitern durch zusätzliche Homeoffice Optionen, ihre Arbeit und Privatleben individuell in Einklang zu bringen

- Weiterhin wird durch die Option der Altersfreizeit auf die individuellen Bedürfnisse älterer Mitarbeiter eingegangen
- Unsere Optionen zur Flexibilisierung der Arbeit entsprechen den Bedürfnissen unserer Beschäftigten an unseren verschiedenen Standorten und variieren daher zwischen den Standorten

Altersvorsorge

- GSK bietet seinen MitarbeiterInnen eine arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung, u.a. inklusive Erwerbsminderungsleistungen, Hinterbliebenenleistungen
- Unsere MitarbeiterInnen haben darüber hinaus zusätzliche Möglichkeiten zur arbeitnehmerfinanzierten Altersversorgung in Form von Entgeltumwandlungen zu denen GSK einen attraktiven Zuschuss gewährt

Familie

- Familienfreundlichkeit ist uns wichtig und wird bei GSK gelebt. Dies ist unser Selbstverständnis als moderner Arbeitgeber. Hier verfolgen wir einen ganzheitlichen Ansatz, in welchem wir unsere Beschäftigten in den verschiedensten Lebenssituationen und -abschnitten unterstützen. Wir unterstützen zum Beispiel, ausgerichtet nach den Bedürfnissen des jeweiligen Standorts, mit Angeboten zu Kinderkrippenplätzen, Kinderbetreuungskostenzuschüssen oder Notfallbetreuungen für Kinder. Auch bei der Pflege von Angehörigen erhalten Mitarbeiter je nach Standort Unterstützung
- Um ein Zeichen zu setzen, dass das Thema Familienfreundlichkeit bei GSK ernstgenommen wird, sind wir Mitglied in dem Netzwerk Erfolgsfaktor Familie (eine Initiative des Bundesministeriums für Familie, Frauen, Senioren und Jugend)

Zusätzliche Angebote

- Durch Fahrgeldzuschuss, Fahrtkostennachlass und Tiefgaragenplätze, werden die Mitarbeiter an den Standorten dabei unterstützt, gut ihren Arbeitsplatz zu erreichen
- Unsere Mitarbeiter sind uns wichtig, deshalb wollen wir ihnen bei Sorgen und Problemen zur Seite stehen. Das „Employee Assistance“ Programme bei GSK dient dazu den Mitarbeitern in einem vertraulichen Rahmen jederzeit Unterstützung, Beratung, Praktische Hilfestellungen und Informationen zu psychologischen, sozialen, beruflichen, rechtlichen, finanziellen und weiteren kritischen und persönlichen Themen zu liefern