

Unsere Werte

Unsere zentralen Werte sind **Patientenorientierung**, **Integrität**, **Respekt** für alle Menschen und **Transparenz**. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie unsere Werte teilen und jederzeit transparent und integer handeln.

Patientenorientierung

Wir konzentrieren uns auf den einzelnen Menschen und tun das Richtige für Patienten und Verbraucher. Wir sind bei unserer Arbeit den höchsten Standards der ethischen medizinischen Praxis und des ethischen Handelns verpflichtet. Außerdem sehen wir uns verpflichtet, die Versorgungskette wirksam und verantwortlich zu erhalten. Dies ist für die Mitarbeiter in der Produktion von grundlegender Bedeutung dafür, dass sie Patienten und Verbrauchern Arzneimittel und Produkte von hoher Qualität bereitstellen können.

Wir arbeiten mit unseren Partnern und Kunden zusammen, um die Gesundheitsversorgung zu verbessern und neue Arzneimittel und Impfstoffe zu erforschen und zu entwickeln. Wir können uns nur dann Respekt verdienen, wenn wir uns die Zeit nehmen, Fragen und Probleme aus der Sicht der Anderen zu sehen und wenn wir tatsächlich nutzbringende Produkte bereitstellen.

Wir setzen dies um:

- indem wir uns in der Forschung auf die Bedürfnisse der Patienten und Verbraucher konzentrieren.
- indem wir sicherstellen, dass die Sicherheit der Patienten und Verbraucher vorrangig ist.
- indem wir die Produktqualität und eine zuverlässige Versorgung sicherstellen.

Integrität

Wir sehen uns dazu verpflichtet, Leistung mit Integrität zu erbringen. Das zu tun, was für unsere Patienten und Verbraucher das Richtige ist, muss im Mittelpunkt aller unserer Entscheidungen stehen. Auf diese Weise zeigen wir jeden Tag auf allen Ebenen Integrität in unserem Tun.

Um den Standards, die mit Recht von uns erwartet werden, gerecht zu werden, muss für alle unsere Interaktionen gelten:

- Wir handeln rechtlich korrekt und fair im Sinne aller Gesetze, Verordnungen und Leitlinien.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter dazu, sich zu äußern, wenn ihnen etwas nicht richtig vorkommt oder etwas nicht zu unseren Werten passt.
- Wir gehen realistische Verpflichtungen ein und halten uns an unsere Versprechen.

- Wir orientieren uns an Prinzipien und suchen nicht nach Hintertürchen.
- Wir bestärken unsere Mitarbeiter darin, sich in Zweifelsfällen Rat zu holen.

Respekt für alle Menschen

Es ist uns wichtig, alle Mitarbeiter gleich zu behandeln und Respekt für jeden einzelnen Mitarbeiter zu haben. Der zentrale Punkt dabei ist unsere tägliche Arbeitskultur, die auf folgenden Grundlagen beruht:

- Wir stellen sicher, dass unser Arbeitsplatz sicher und frei von Belästigungen und Mobbing ist.
- Wir suchen in unserer weltweiten Gemeinschaft von Mitarbeitern aktiv nach unterschiedlichen Kenntnissen, Ansichten, Erfahrungen und Arbeitsstilen – wir schätzen diese und machen sie uns zunutze.
- Wir schaffen eine Atmosphäre des Vertrauens, in der Bedenken offen geäußert werden können.

Transparenz

Unsere Kultur entwickelt sich zusammen mit unserem Unternehmen, um weltweiten Herausforderungen zu begegnen – Transparenz ist ein integraler Teil davon. Transparenz bedeutet für uns, ehrlich zu sein bei dem, was wir tun, bei dem, wie wir es tun und bei den Herausforderungen, denen wir gegenüberstehen. Wir sind offen für Herausforderungen, Diskussionen und Verbesserungen unserer Arbeitsweise, in der sich unsere Werte widerspiegeln sollen.

Wir setzen das folgendermaßen um:

- Wir stellen sicher, dass das, was wir sagen oder schreiben, fair und ehrlich ist und nicht irreführend oder unvollständig.
- Wir stellen zeitnahe, relevante und korrekte Informationen bereit.
- Wir zeigen Überzeugung und übernehmen die Verantwortung.
- Wir geben wichtige Informationen sofort an die richtigen Stellen weiter.

Weitere Informationen zum Thema Transparenz finden Sie auf unserer Webseite unter klinische Forschung (unter Forschung und Entwicklung).