

Politik des GSK-Standortes Marburg

für Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, Energie sowie der nachhaltigen Nutzung von Ressourcen



Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz, sowie die nachhaltige Nutzung von Energie und Ressourcen sind elementare Bestandteile unserer Standortziele. Sie stehen gleichberechtigt neben anderen Zielen wie Lieferfähigkeit, Produktqualität und Wirtschaftlichkeit.

Wir sind verpflichtet, alle relevanten Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Darüber hinaus haben unsere GSK internen Richtlinien, Standards und Verfahren Vorrang, vorausgesetzt sie überschreiten die lokalen gesetzlichen Anforderungen und wirken diesen nicht entgegen. Im Rahmen unseres Energiemanagementsystems (EnMS) nach ISO 50001 verpflichten wir uns, angemessene Energieziele zu definieren und diese konsequent zu verfolgen.

Das sichtbare EHSS-Engagement jedes einzelnen Mitarbeiters gehört zu der Schlüsselkomponente, die den Schutz aller Mitarbeiter, unserer Vermögenswerte und der Umwelt sicherstellen.

Unsere wichtigste Aufgabe ist es, Unfälle und Vorfälle zu vermeiden. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag, dass jeder Mitarbeiter jeden Tag gesund und unversehrt zu seiner Familie zurückkehrt. Darüber hinaus sichert dies effiziente und störungsfreie betrieblichen Abläufe.


Daher bestimmen folgende Grundsätze unser Handeln:

Culture		
Der Schutz unserer Mitarbeiter und Umwelt steht für uns jeden Tag an erster Stelle. Jeder Mitarbeiter trägt durch sein Handeln zum Arbeits- und Gesundheitsschutz von KollegInnen und sich selbst bei. Sein verantwortliches Tun schützt die Umwelt und sichert eine nachhaltige Nutzung der Ressourcen. Durch kontinuierliches Lernen in einem gesunden, integrativen und vielfältigen Arbeitsumfeld verbessern wir uns und unsere Umgebung täglich. Fortlaufend verbessern wir zudem Energieeffizienz und unser Energiemanagementsystem.		
Innovation	Performance	Trust
Wir investieren in neue und EHSS-verbesserte Ausrüstung. Energieeffizienz, Umweltschutz sowie Arbeitssicherheit stehen bei der Auswahl von Projekten und Investitionen im Vordergrund. Wir erfassen und bewerten alle Arbeitsschutzrisiken sowie Umweltauswirkungen und führen – unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen und technischen Machbarkeit – Verbesserungen auch über die gesetzlich geforderten Maßnahmen hinaus durch.	Zur Umsetzung und Verfolgung dieser ständigen Verbesserungen erstellen wir unter Einbeziehung von Mitarbeitern aller Funktionen und Ebenen jährlich Ziele und Programme und stellen die nötigen Ressourcen und Informationen zur Verfügung. Bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen ist zu beachten, dass ein hoher technischer Standard und somit die hohe Energieeffizienz gewährleistet werden. Alle Mitarbeiter werden kontinuierlich und ziel führend fort- und weitergebildet.	Anhand ständiger Überwachung stellen wir sicher, dass Art und Umfang der Organisation bezüglich EHSS und des EnMS angemessen sind. Konsequent nutzen wir robuste Systeme und Prozesse, um sicherzustellen, dass wir immer das Richtige auf die bestmögliche Weise tun. Wir pflegen eine aktive Kommunikationskultur in Form von Informationen und einen offenen Dialog mit unseren Mitarbeitern, mit den zuständigen Behörden und der interessierten Öffentlichkeit.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet aktiv am Arbeit-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie dem Energiemanagement mitzuwirken und sich stets sicherheitsgerecht, umwelt- und gesundheitsbewusst zu verhalten.

Marburg, 13.11.2024


Carsten Schneider
Geschäftsführer


Florian Kneiding
Site Lead EHSS


Steve Haase
Energiemanager